

Uwarunkowania wyboru stylu kierowania

Wstęp

Rozdział I

Władza

1.1 Pojęcie władzy

1.2. Filozoficzne koncepcje władzy

1.2.1 Max Weber

1.2.2 Święty Tomasz

1.2.3 Talcott Parsons

1.3. Władza organizacyjna

1.3.1. Rodzaje władzy organizacyjnej

Rozdział II

Modelowe koncepcje kierowania

2.1. Pojęcie stylu kierowania

2.2. Przegląd i charakterystyka stylów kierowania

2.2.1. Teoria X i Teoria Y McGregora.

2.2.3. Siatka stylów kierowania według R.R. Blakc'a i J.S. Mounton.

2.2.4.. Style kierowania według J.W. Reddina

2.2.5. Ujęcie sytuacyjne F. Fiedlera

2.3. Czynniki wpływające na wybór określonego stylu kierowania

Rozdział III

Osobowościowe i społeczno-kulturowe przesłanki stylu kierowania.

3.1. Osobowość i jej wpływ na styl kierowania

3.2. Męskie i kobiece style kierowania

3.3. Społeczno-kulturowe przesłanki stylu kierowania

Rozdział IV

Organizacyjne przesłanki stylu kierowania

4.1. Otoczenie organizacji

4.2. Typy struktur organizacji i ich cechy

4.2.1. Struktury tradycyjne

4.2.2. Struktury nowoczesne

4.3. Funkcje struktury organizacyjnej

Zakończenie

Bibliografia

Wykaz tabel i rysunków