

Wykorzystanie strategii w przedsiębiorstwie na przykładzie XYZ.

Wstęp.....3

Rozdział I.

Motywacja jako czynnik zwiększający potencjał zasobów ludzkich.....6

1. Definicja, rola i znaczenie motywacji.....6
2. Motywacja a potrzeby pracowników.....12
3. Narzędzia i metody motywacji.....18
4. Płacowe środki motywowania pracowników.....21
 - 4.1. Wynagrodzenie – jego istota i funkcje.....22
 - 4.2. Budowa systemu wynagradzania.....25
5. Pozapłacowe środki motywowania pracowników.....28
 - 5.1. Premie i nagrody niefinansowe.....29
 - 5.2. System pochwał i kar.....32
 - 5.3. Kontrola pracy i samokontrola pracownicza.....34
 - 5.4. Polityka awansowania.....37

Rozdział II.

Płynność pracowników jako bariera w kreowaniu kapitału ludzkiego.....39

1. Istota i znaczenie płynności dla organizacji.....40
2. Wpływ polityki kadrowej na płynność personelu.....42
3. Błędy w ZZL jako źródło płynności personelu.....47
4. Finansowe skutki płynności kadr.....51

5. Kreowanie kapitału ludzkiego w organizacji.....	56
--	----

Rozdział III.

Analiza zależności między motywowaniem a płynnością kadr – badania własne.....

61

1. Cel badań.....	61
2. Charakterystyka przedsiębiorstwa.....	62
2.1. Polityka kadrowa w przedsiębiorstwie.....	64
2.2. Struktura badanej grupy pracowników.....	67
3. Metoda badawcza.....	69

Rozdział IV.

Analiza wyników przeprowadzonych badań

70

Zakończenie.....

83

Bibliografia.....

86

Spis rysunków i tabel.....

88

Załączniki.....

89