

Wynagrodzenia – istota, pojęcie i sposoby realizowania

Wstęp

Rozdział 1

Pojęcie, istota, formy i funkcje wynagrodzeń za pracę oraz przepisy prawa normujące wynagrodzenie

- 1.1. Pojęcie i istota wynagrodzeń
- 1.2. Formy wynagrodzeń
- 1.3. Funkcje wynagrodzeń
- 1.4. Przepisy prawa normujące wynagrodzenie

Rozdział 2

Składniki wynagrodzeń

- 2.1. Obowiązkowe świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy
- 2.2. Wynagrodzenie zasadnicze i uzupełniające
- 2.3. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy
- 2.4. Zasiłki chorobowe i wypadkowe
- 2.5. Urlopy pracownicze

Rozdział 3

Ewidencja rozrachunków z tytułu wynagrodzeń pracowników

- 3.1. Dokumentacja płac
 - 3.1.1. Lista płac jako podstawowy dokument w zakresie wynagrodzeń i jej ewidencja
- 3.2. Rozrachunki z zus – obowiązek ubezpieczeń społecznych

- 3.2.1. Zasady naliczania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne
- 3.2.2. Składki na fundusz pracy
- 3.2.3. Składki na fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych
- 3.2.4. Rodzaje dokumentów ubezpieczeniowych i terminy ich przekazywania do zus
- 3.3. Rozrachunki us z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych

Rozdział 4

Wynagrodzenia w systemie rachunkowości firmy piekarnia XYZ w warce

- 4.1. Ogólne informacje o podmiocie gospodarczym
 - 4.1.1. Charakterystyka społeczno – gospodarcza piekarni XYZ
 - 4.1.2. Struktura organizacyjna piekarni XYZ
- 4.2. Rozrachunki związane z wynagrodzeniem – rodzaje
- 4.3. Rozrachunki z pracownikami w księgach rachunkowych piekarni XYZ

Zakończenie

Bibliografia

Wykaz aktów prawnych

Spis źródeł internetowych

Spis tabel i wykresów

Spis rysunków, formularzy i fotografii

Załączniki

Opis zawartości pracy:

Praca ma konstrukcję zbudowaną z trzech części merytorycznych oraz części praktycznej. Rozważania przedstawiają ciąg wydarzeń, mieszczących się w treści kolejnych rozdziałów.

W rozdziale pierwszym autor wyjaśnia pojęcie i istotę wynagrodzeń, przedstawiam ich formy i funkcje, a także przepisy prawne normujące wynagrodzenia za pracę. Szczególną uwagę poświęcono problemom: czym właściwie jest wynagrodzenie. Jakimi formami płac dysponuje Polski system wynagradzania. Jakie funkcje pełni wynagrodzenie oraz które akty prawne, i w jaki sposób regulują wynagrodzenie.

Rozdział drugi, w treści którego autor zwraca uwagę na wagę i znaczenie obowiązkowych świadczeń pieniężnych wynikających ze stosunku pracy. Przedstawiono strukturę wynagrodzenia zasadniczego i uzupełniającego. Wspomniano o wynagrodzeniu za czas niezdolności do pracy, zasiłkach chorobowym i wypadkowym, a także obszernie przedstawiam urlopy pracownicze.

W trzecim rozdziale pracy autor skupia uwagę na dokumentacji związanej z wynagradzaniem pracowników, począwszy od karty ewidencji czasu pracy, na liście płac kończąc. Również w tym rozdziale poruszono kwestie związane z rozrachunkami z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędem Skarbowym, które pełnią dużą rolę w naliczaniu wynagrodzeń.

Ostatnią część pracy stanowi **rozdział czwarty** – praktyczny, który poświęcony jest analizie wynagrodzeń w systemie rachunkowości firmy Piekarnia XYZ w Warce. Na wstępie przedstawione zostały ogólne informacje o podmiocie gospodarczym oraz jego charakterystyka społeczno – gospodarcza. W dalszej części tego rozdziału nakreślone są rodzaje rozrachunków związanych z wynagrodzeniem, a także przykłady rozrachunków z pracownikami w księgach rachunkowych Piekarni XYZ. Do opracowania, przeprowadzone zostały badania z wykorzystaniem metody wywiadu bezpośredniego, analizy treści dokumentacji bieżącej i archiwalnej oraz obserwację jawną.

W treści opracowania a zasadę, że wysokość wynagrodzenia wynika z wcześniej przyjętych i konsekwentnie stosowanych kryteriów podziału funduszu wygospodarowanego w przedsiębiorstwie, z przeznaczeniem na wynagrodzenia. Jest ono w praktycznym działaniu uzależnione od zasadniczych kryteriów,

a wśród nich, najistotniejszymi są:

- wkład pracy,
- wyniki pracy,
- kompetencje pracowników,
- potrzeby pracowników,
- sytuacja na rynku pracy.

Znaczenie tych kryteriów ma i spełnia istotną rolę w praktycznym działaniu, bowiem stanowi o składnikach wynagrodzenia i formie płac. W tych ramach dostrzega się możliwość bodźcowego oddziaływania płac na pracowników – co z kolei pełni istotne funkcje motywujące pracowników do wypełniania swych zadań w pracy zawodowej.

Kwestiom tym autor podporządkował układ chronologiczny problemów i zagadnień, traktując je jako ważne i istotne, wyrażające się w polityce płac i innych świadczeń.

Tak przedstawiona prezentacja, umożliwia wypracowanie wniosków, które wpisują się w treść finalizującą opracowanie i mieści się w zakończeniu tej pracy.