

Wynagrodzenia pracowników w rachunkowości w jednostkach gospodarczych

Wstęp

Rozdział I

Proces rekrutacyjny i formy zatrudnienia w jednostce gospodarczej

- 1.1. Istota, rola i zakres rekrutacji w jednostce gospodarczej5
- 1.2. Pojęcie i rodzaje strategii selekcji personelu11
- 1.3. Wprowadzenie pracownika do pracy..... 15
- 1.4. Istota i formy zatrudnienia16

Rozdział II

Dokumentacja naliczania elementów wynagrodzenia i ich ewidencja

- 2.1. Istota płacy i jej funkcje24
- 2.2. Formy wynagrodzeń..... 27
- 2.3. Dokumentacja wynagrodzeń30
- 2.4. Elementy składowe wynagrodzenia..... 34
 - 2.4.1. Składki na ubezpieczenie społeczne36
 - 2.4.2. Fundusz pracy oraz Fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych38
- 2.5. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych40
- 2.6. Ewidencja rozrachunków z pracownikami..... 43

Rozdział III

Zatrudnianie i wynagradzanie pracowników w jednostce

gospodarczej na przykładzie firmy Flexergis

3.1. Charakterystyka jednostki gospodarczej	47
3.2. Proces rekrutacyjny w Flexergis sp. z o.o.	51
3.3. Regulamin wynagradzania i czas pracy w spółce.....	55
3.4. Wynagrodzenia i obciążenia w Flexergis z o.o.....	59
3.5. Składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	64

Zakończenie.....67

Bibliografia.....69

Spis rysunków.....72

Spis tabel.....73