

# **Wynagrodzenia w Urzędzie Miejskim.**

**Wstęp.....2**

## **Rozdział I**

**Istota wynagrodzeń za pracę**

1. Pojęcie wynagrodzeń i ich funkcje.....4
2. Cechy i zasady wynagrodzenia za pracę.....7
3. Składniki wynagrodzenia.....11
4. Formy płac.....13

## **Rozdział II**

**Charakterystyka składników, systemów i strategii wynagrodzeń**

1. Pojęcie wynagrodzenia całkowitego.....18
2. Analiza strategii wynagrodzeń.....18
3. Systemy wynagradzania za efekty pracy.....21
4. Teorie motywacji a wynagradzanie za efekty.....28

## **Rozdział III**

**Struktura organizacyjna Urzędu Miejskiego X**

1. Urząd Miejski organem władzy w układzie ustrojowym.....37
2. Gospodarka finansowa Urzędu Miejskiego X.....46
3. Gospodarka kadrowa w Urzędzie Miejskim X.....48

## **Rozdział IV**

**Metodologia badań własnych**

1. Przedmiot i cel badań.....54

2. Sformułowanie problemów i hipotez badawczych.....	55
3. Metoda, technika, narzędzia badań.....	58
4. Przebieg, organizacja badań.....	61

## **Rozdział V**

### **Analiza wyników badań własnych**

1. Charakterystyka badanych osób.....	63
2. Wynagrodzenie w badanym Urzędzie Miejskim.....	64
3. Świadczenia dodatkowe.....	69
4. Motywacja i demotywacja do pracy.....	72

**Zakończenie.....75**

**Bibliografia.....77**

**Spis tabel.....80**

**Spis wykresów.....81**

**Aneks.....82**