

Wynagrodzenia w Urzędzie Miejskim

Wstęp.....2

Rozdział I

Istota wynagrodzeń za prace

1. Pojęcie wynagrodzeń i ich funkcje.....4
2. Cechy i zasady wynagrodzenia za prace.....7
3. Składniki wynagrodzenia.....11
4. Formy plac.....13

Rozdział II

Charakterystyka składników, systemów i strategii wynagrodzen

1. Pojęcie wynagrodzenia całkowitego.....18
2. Analiza strategii wynagrodzen.....18
3. Systemy wynagradzania za efekty pracy.....21
4. Teorie motywacji a wynagradzanie za efekty.....28

Rozdział III

Struktura organizacyjna Urzędu Miejskiego X

1. Urząd Miejski organem władzy w układzie ustrojowym.....37
2. Gospodarka finansowa Urzędu Miejskiego X.....46
3. Gospodarka kadrowa w Urzędzie Miejskim X.....48

Rozdział IV

Metodologia badań własnych

1. Przedmiot i cel badań.....54

2. Sformułowanie problemów i hipotez badawczych.....	55
3. Metoda, technika, narzędzia badan.....	58
4. Przebieg, organizacja badan.....	61

Rozdział V

Analiza wyników badan własnych

1. Charakterystyka badanych osób.....	63
2. Wynagrodzenie w badanym Urzędzie Miejskim.....	64
3. Swiadczenia dodatkowe.....	69
4. Motywacja i demotywacja do pracy.....	72

Zakończenie.....

Bibliografia.....

Spis tabel.....

Spis wykresów.....

Aneks.....