

Wynagrodzenie jako element motywujący pracowników do pracy w przedsiębiorstwie X

Wstęp..... 3

Rozdział 1

Motywowanie w procesie zarządzania zasobami ludzkimi

- 1.1. Motywacja i motywowanie – wyjaśnienie pojęć..... 5
- 1.2. Klasyczne teorie i modele motywacji6
- 1.3. Znaczenie motywowania pracowników w zarządzaniu zasobami ludzkimi..... 15
- 1.4. Płacowe i pozapłacowe narzędzia motywowania pracowników16

Rozdział 2

Wynagrodzenie w polityce personalnej przedsiębiorstwa

- 2.1. Istota wynagrodzenia za pracę36
- 2.2. Formy, modele i systemy wynagradzania38
- 2.3. Zasady motywowania przez wynagrodzenie39
- 2.4. Współczesne tendencje w obszarze polityki wynagrodzeń40

Rozdział 3

Funkcjonowanie i skuteczność systemu motywowania pracowników w przedsiębiorstwie X

- 3.1. Charakterystyka działalności badanego przedsiębiorstwa43
- 3.2. Struktura organizacyjna pracowników przedsiębiorstwa X

.....45

3.3. Organizacja systemu wynagrodzeń pracowników
przedsiębiorstwa X..... 50

3.4. Ocena systemu motywacyjnego w badanym przedsiębiorstwie X
.....53

Zakończenie..... 59

Bibliografia61

Spis rysunków63

Spis wykresów63

Załącznik 1.64