

Wynagrodzenie jako składnik systemu motywowania w przedsiębiorstwie.

Wstęp3

Rozdział I

Wynagrodzenie i motywowanie jako składnik funkcji personalnej

- 1.1 Motywowanie jako funkcja zarządzania5
- 1.2 Pojęcie i miejsce wynagrodzeń w systemie motywowania.....10
- 1.3 Funkcje wynagrodzen.....15
- 1.4 Determinanty wynagrodzeń19

Rozdział II

Formy i struktury wynagrodzeń w przedsiębiorstwie

- 2.1 Formy wynagrodzeń23
- 2.2 Struktura wewnętrzna wynagrodzeń30
- 2.3 Struktura zewnętrzna wynagrodzeń38
- 2.4 Wynagrodzenia wybranej grupy pracowniczej39

Rozdział III

Firma xxx jako podmiot badań własnych

- 3.1 Przedmiot działalności FIRMY XXX43
- 3.2 Struktura organizacyjna FIRMY XXX50
- 3.3 Wielkosc zatrudnienia w przedsiębiorstwie55
- 3.4 Zasady wynagradzania w FIRMIE XXX61

Rozdział IV

Wpływ wynagrodzenia na motywowanie pracowników przedsiębiorstwa w świetle badań własnych

4.1 Metoda i proces badawczy.....	65
4.2 Charakterystyka próby badawczej.....	68
4.3 Analiza i wynik badań własnych	72
4.4 Wnioski	79

Zakończenie.....	83
Literatura	85
Spis tabel	88
Spis rysunków.....	89
Załączniki	90