

# **Zagrożenia wypaleniem zawodowym pielęgniarek i pielęgniarzy pracujących na oddziałach internistycznych**

## **Wstęp**

### **Rozdział I**

Problem procesu wypalenia zawodowego w świetle literatury przedmiotu

- 1.1 Pojęcie oraz istota wypalenia zawodowego
- 1.2 Źródła i etapy procesu wypalenia zawodowego
- 1.3 Czynniki kształtujące powstanie procesu wypalenia zawodowego

### **Rozdział II**

**Zarządzanie zasobami ludzkimi, a proces wypalenia zawodowego**

- 2.1. Kontakty interpersonalne i ich rola w rozwoju procesu wypalenia zawodowego
- 2.2. Zmianowość, jako czynnik organizacyjny biorący udział w rozwoju procesu wypalenia zawodowego
- 2.3. Rola wsparcia, jako czynnika modyfikującego proces wypalenia zawodowego

### **Rozdział III**

**Konsekwencje procesu wypalenia zawodowego**

- 3.1. Znaczenie i zakres konsekwencji indywidualnych i społecznych w procesie wypalenia zawodowego
- 3.2. Konsekwencje zdrowotne wypalenia zawodowego
- 3.3. Konsekwencje społeczne procesu wypalenia zawodowego

### **Rozdział IV**

**Metodologia badań**

- 4.1 Cel i przedmiot badań
- 4.2. Problemy i hipotezy badawcze

#### 4.4. Metody i techniki badawcze

##### 4.4.1. Standaryzowane techniki badawcze – Skala Maslach

##### 4.4.2. Kwestionariusz specjalnie przygotowany do celu badawczego

##### 4.4.3. Wywiad pogłębiony (paradygmat-jak patrzę na badania)

#### 4.5. Teren organizacja i przebieg badań

#### 4.6. Charakterystyka badanych

### **Rozdział V**

#### **Analiza i wnioski badań własnych**

##### 5.1. Analiza

##### 5.2. Wnioski

##### 5.3. Autorski program profilaktyczny dla grupy badanej

### **Bibliografia**

### **Spis tabel i rysunków**