

# **Zakaz dyskryminacji w stosunkach pracy ze względu na płeć w świetle prawa wspólnotowego**

Wykaz skrótów .....4

Wstęp 5

## **Rozdział I**

Równość kobiet i mężczyzn jako konstytucyjne prawo człowieka

1.1 Historyczny rys zagadnienia..... 7

1.2 Konstytucyjna zasada równości i jej gwarancje .....19

1.3 Podstawowe zagadnienia na temat praw kobiet w kontekście praw człowieka..... 25

## **Rozdział II**

**Dyrektywy wspólnotowe jako część międzynarodowego prawa pracy**

2.1 Koncepcja równości kobiet i mężczyzn w prawie wspólnotowym .....26

2.2 Formalna równość praw i równość faktyczna..... 27

2.3 Równość numeryczna i równość zróżnicowana..... 28

2.4 'Równość traktowania' i 'równość szans' .....32

2.5 Równość względna, opisowa, neutralna, postrzegająca kobietę indywidualnie .....33

2.6 Zasada równości w świetle konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy .....35

2.7 Równoprawne traktowanie kobiet i mężczyzn w uchwałach organów Narodów Zjednoczonych..... 43

## **Rozdział III**

**Problem dyskryminacji w stosunkach pracy**

3.1 Eliminacja dyskryminacji w pracy ze względu na płeć .....49

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.2 Zakaz dyskryminacji w dziedzinie wynagrodzenia.....                                       | 55 |
| 3.2.1 Pojęcie 'wynagrodzenia' w prawie wspólnotowym .....                                     | 55 |
| 3.2.2 Praca jednakowej wartości .....                                                         | 58 |
| 3.3 Zakaz dyskryminacji w dziedzinie dostępu do pracy, szkolenia awansu, warunków pracy ..... | 65 |
| 3.4 Molestowanie seksualne jako przejaw dyskryminacji.....                                    | 73 |
| 3.5 Formy i środki przeciwdziałania dyskryminacji.....                                        | 78 |
| 3.6 Zalecenia dotyczące równoprawnego traktowania według dokumentów Rady Europy.....          | 80 |

## **Rozdział IV**

### **Równość kobiet i mężczyzn w polskim prawie pracy**

|                                                                                                         |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1 Zasada równości jako podstawowa zasada prawa pracy .....                                            | 83 |
| 4.2 Zasada równoprawnego traktowania w świetle przepisów pozakodeksowych.....                           | 85 |
| 4.2.1 Zakaz zatrudniania kobiet przy określonych rodzajach pracy.....                                   | 86 |
| 4.2.2 Urlop macierzyński i wychowawczy oraz inne świadczenia.....                                       | 87 |
| 4.2.3 Zasiłek opiekuńczy.....                                                                           | 88 |
| 4.3 Środki prawne przeciwdziałania praktykom dyskryminacyjnym.....                                      | 93 |
| 4.4 Implikacje dla prawa polskiego wynikające z dostosowania przepisów do prawa Unii Europejskiej ..... | 95 |

|                         |            |
|-------------------------|------------|
| <b>Zakończenie.....</b> | <b>107</b> |
|-------------------------|------------|

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| <b>Bibliografia .....</b> | <b>109</b> |
|---------------------------|------------|