

Zarządzanie i rozwój zasobów ludzkich

Wstęp

Rozdział I

Rozwój Zasobów Ludzkich

1.1 Strategie Rozwoju Zasobów Ludzkich

1.2 Kompetencje Zarządzania Zasobami Ludzkimi

1.2.1 Zakres i struktury kompetencji

1.3 Koncepcja organizacji uczącej się

1.4 Nowoczesne formy podnoszenia kwalifikacji pracowników

Rozdział II

Szkolenia jako funkcja Zarządzania Zasobami Ludzkimi

2.1 Istota i cele szkolenia w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi

Rozdział III

Metody i techniki szkoleń

3.1 Klasyfikacja form i technik szkoleniowych

3.2 Kryteria grupowania technik i form szkolenia

3.3 Wady i zalety technik szkoleniowych na stanowisku pracy oraz poza stanowiskiem pracy

Zakończenie.

Bibliografia