

Zarządzanie kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie XYZ.

Wstęp..... 3

Rozdział I.

Istota i cele funkcji personalnej.

1. Istota, cele i fazy rozwoju funkcji personalnej..... 4
2. Uwarunkowanie skutecznego zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie.....7
3. Modele polityki personalnej.. 11

Rozdział II.

Elementy zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie

1. Planowanie zatrudnienia.....15
2. Prognozowanie i przegląd zasobów ludzkich..... 21
3. Rekrutacja i selekcja.....29
4. Wynagrodzenie i system ocen.....45
5. Kształtowanie i rozwój pracowników.....59

Rozdział III.

Analiza zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie w latach 2001 – 2003.

1. Ogólna charakterystyka badanego podmiotu gospodarczego.....68
2. Analiza struktury zatrudnienia.....70
3. Analiza przebiegu procesu rekrutacji i selekcji..... 78
4. Analiza wynagradzania i systemu ocen w firmie X.....83

Rozdział IV.

Próba oceny wykorzystania elementów zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie XYZ w latach 2001-2003.

1. Ocena ogólna.....99

2. Proponowane zmiany i usprawnienia..... 104

Wnioski końcowe..... 106

Spis tabel i rycin.....108

Bibliografia.....110

Załączniki.....113