

Zarządzanie talentami a zarządzanie personelem na wybranym przykładzie

Wstęp

Rozdział 1

Teoretyczne zagadnienia zarządzania personelem w świetle literatury

- 1.Cele i funkcje zarządzania personelem
 - 1.1.Koncepcje zarządzania personelem
- 2.Polityka personalna i strategiczne zarządzanie potencjałem społecznym
 - 2.1.Modele zarządzania personelem
 - 2.2 Planowanie zatrudnienia
 - 2.3 Rekrutacja i selekcja
 - 2.4 Analiza pracy pracowników
- 3.Motywacja jako funkcja zarządzania personelem
 - 3.1. Motywowanie za pomocą wynagrodzeń
- 4. Szkolenia jako sposób zarządzania personelem

Rozdział 2

Zarządzanie talentami- istota zagadnienia

- 1. Pojęcia talentu i zarządzania talentami
 - 1.1 Cechy talentu
- 2. Proces zarządzania talentami
- 3. Strategiczne aspekty zarządzania talentami
 - 3.1. Istota strategii zarządzania talentami
 - 3.2. Strategia zarządzania talentami a cele firmy
 - 3.3. Proces strategicznego zarządzania talentami
- 4. Talenty w firmie a ich identyfikacja

- 4.1 Metody i techniki wyłaniania pracowników o wysokim potencjale
- 4.2. Motywowanie pracowników o wysokim potencjale
- 5. Korzyści i potencjalne zagrożenia w zarządzaniu talentami

Rozdział 3

Zarządzanie personelem i strategia rozwoju talentów firmy

- 1. Prezentacja firmy
 - 1.1. Analiza posiadanych zasobów ludzkich
 - 1.2. Opis wybranych stanowisk pracy
- 2. Struktura organizacyjna
- 3. Strategia personalna w firmie XYZ
- 4. Rekrutacja i selekcja nowych pracowników
 - 4.1. Wymagania stawiane wobec potencjalnych pracowników
 - 4.2. Pozyskiwanie talentów
- 5. Proces identyfikacji talentów w firmie XYZ
- 6. Zarządzanie talentami na najwyższym stanowiskach

Zakończenie.

Bibliografia