

Zarządzanie talentami w przedsiębiorstwie

Wstęp.....2

Rozdział 1.

Istota talentu i zarządzania talentami

1.1. Pojęcie i cechy talentu..... 7

1.2. Zarządzanie talentami w organizacji12

1.3. Model zarządzania utalentowanymi pracownikami w organizacji17

Rozdział 2.

Pozyskiwanie utalentowanych pracowników przez organizacje

2.1. Powody pozyskiwania utalentowanych pracowników..... 21

2.2. Pozyskiwanie utalentowanych pracowników na zewnątrz organizacji24

2.3. Identyfikowanie talentów w organizacji..... 25

2.4. Proces zarządzania talentami..... 26

Rozdział 3.

Techniki rozwoju utalentowanych pracowników

3.1. Ścieżka kariery i awans zawodowy..... 33

3.3. Programy rozwojowe35

3.4. Wynagrodzenie37

Rozdział 4.

Pomiar i ocena w zarządzaniu talentami

4.1. Istota oceniania talentów..... 41

4.2. Efekty i ocena procesu zarządzania talentami..... 45

Rozdział 5.

Zarządzanie talentami w firmie mars w świetle badań empirycznych

5.1. Założenia i metody badawcze..... 57

5.2. Opis organizacji..... 63

5.3. Zarządzanie talentami w organizacji70

5.4. Sposoby pozyskiwania talentów wewnątrz organizacji i z zewnątrz firmy..... 72

Zakończenie..... 79

Bibliografia..... 83

Wykaz tabel i rysunków..... 85