

Zarządzanie zasobami ludzkimi na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa.

Wstęp

Rozdział I

Zarządzanie zasobami ludzkimi

1. Istota zarządzania zasobami ludzkimi

1.1 Znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

1.2 Cel zarządzania zasobami ludzkimi

2. Modele strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi

2.1 Model Harwardzki

2.2 Model Michigan

2.3 Model Schulera

2.4 Modele strategii personalnych

3. Rozwój teorii zarządzania

3.1 Klasyczna szkoła zarządzania

3.2 Ilościowa szkoła zarządzania

3.3 Behawioralna szkoła zarządzania

Rozdział II

Zarządzanie zasobami ludzkimi a organizacja pracy

1. Organizacja pracy w przedsiębiorstwie

1.1 Istota organizacji pracy

1.2 Kształtowanie stanowisk pracy

1.3 Metody i techniki projektowania stanowiska pracy

1.4 Analiza stanowiska pracy

2. Procesy zarządzania zasobami ludzkimi a organizacja pracy

2.1 Dobór pracowników

2.2 Motywowanie – rodzaje i systemy motywowania

2.3 Ocenianie pracowników

Rozdział III

Zarządzanie zasobami ludzkimi a organizacja pracy na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa

1. Charakterystyka przedsiębiorstwa

1.1 Zakres działalności

1.2 Analiza zarządzania zasobami ludzkimi na organizację pracy

2. Metodyka badawcza

2.1 Przebieg procesu badawczego

2.3 Wyniki badań

Wnioski

Bibliografia

Spis rycin

Spis tabel

Spis załączników