

Zarządzanie zasobami ludzkimi na przykładzie wybranego Stowarzyszenia Towarzystwo Kampinoskie

Spis treści.....5

Wstęp.....7

Rozdział 1

Istota Zarządzania Zasobami Ludzkimi

- 1.1. Pojęcie, definicja i cele Zarządzania Zasobami ludzkimi9
- 1.2. Charakterystyka Zarządzania Zasobami ludzkimi12
- 1.3. Modele Zarządzania Zasobami ludzkimi15

Rozdział 2

Funkcje Zarządzania Zasobami Ludzkimi

- 2.1. Metody zarządzania zespołami.....21
- 2.2. Fazy Zarządzania Zasobami Ludzkimi.....26
 - 2.2.1. Planowanie.....27
 - 2.2.2. Organizowanie.....28
 - 2.2.3. Kierowanie.....30
 - 2.2.4. Kontrolowanie.....32
- 2.3. Funkcje Zarządzania Zasobami ludzkimi.....34
 - 2.3.1. Planowanie zatrudnienia.....34
 - 2.3.2. Rekrutacja i selekcja.....36
 - 2.3.3. Wynagrodzenie i motywowanie pracowników.....41
 - 2.3.4. Ocena pracownicza45
 - 2.3.5. Rozwój zasobów ludzkich.....48
 - 2.3.6. Rozwiązywanie konfliktów51

Rozdział 3

Charakterystyka i funkcje zarządzania zasobami ludzkimi na

przykładzie wybranego stowarzyszenia

3.1. Charakterystyka stowarzyszenia Towarzystwo Kampinoskie.....	53
3.2. Struktura i planowanie zatrudnienia w stowarzyszeniu	54
3.3. Rozwój zawodowy pracowników jako narzędzie motywowania.....	57
3.4. Ocena członków stowarzyszenia.....	59
3.5. Źródła finansowania.....	59

Zakończenie	63
--------------------------	-----------

Bibliografia.....	65
--------------------------	-----------

Spis rysunków.....	69
---------------------------	-----------

Spis tabel.....	69
------------------------	-----------

Spis załączników.....	70
------------------------------	-----------