

# **Zarządzanie zasobami ludzkimi na przykładzie XYZ S.A.**

Wstęp.....4

## **Rozdział I.**

Pojęcie i teorie zarządzania zasobami ludzkimi

- 1.1. Definicja i teorie zarządzania zasobami ludzkimi .....6
- 1.2. Kompetencje kadry kierowniczej.....12
- 1.3. Style przywództwa..... 17
- 1.4. Zarządzanie personelem w Polsce – najczęstsze błędy menadżerów..... 26

## **Rozdział II.**

**Organizacja zarządzania personelem w XYZ S.A.**

- 2.1. Charakterystyka XYZ S.A. ....30
- 2.2. Pozycja XYZ S.A. na rynku usług dodanych i multimedialnych w Polsce..... 36
- 2.3. Analiza polityki kadrowej w Spółce..... 40
- 2.4. Wybrane elementy zarządzania zasobami ludzkimi w XYZ S.A..... 48

## **Rozdział III.**

**Ocena procesu zarządzania zasobami ludzkimi i kierunki jego usprawnienia w firmie XYZ S.A**

- 3.1. Metodologia badań .....60
- 3.2. Wybrane aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w świetle badań empirycznych .....70
- 3.3. Wnioski i propozycje usprawnień zarządzania zasobami ludzkimi XYZ S.A..... 85

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| <b>Zakończenie.....</b>   | <b>.90</b> |
| <b>Bibliografia.....</b>  | <b>.92</b> |
| <b>Spis tabel.....</b>    | <b>.94</b> |
| <b>Spis rysunków.....</b> | <b>.95</b> |
| <b>Załączniki .....</b>   | <b>.97</b> |