

# **Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie XYZ.**

## **Wstęp .....4**

### **Rozdział 1.**

**Istota zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie**

- 1.1. Pojęcie i cele zarządzania zasobami ludzkimi.....5
- 1.2. Znaczenie i cechy zarządzania zasobami ludzkimi..... 8
- 1.3. Modele polityki personalnej..... 10

### **Rozdział 2.**

**Metody oraz etapy związane z zarządzaniem personelem**

- 2.1. Fazy procesu personalnego w organizacji.....20
- 2.2. Etap planowania zatrudnienia.....22
- 2.3. Rekrutacja i selekcja pracowników.....25
- 2.4. Doskonalenie pracowników .....39
- 2.5. Motywowanie pracowników w organizacji..... 46
- 2.6. System ocen i wynagrodzeń jako kluczowy element wspomagający zarządzanie zasobami ludzkimi..... 52

### **Rozdział 3.**

**Zarządzanie zasobami ludzkimi na przykładzie firmy XYZ**

- 3.1. Charakterystyka firmy XYZ .....59
- 3.2. Rekrutacja i selekcja pracowników w firmie XYZ.....60
- 3.3. Doskonalenia pracowników w firmie XYZ .....62
- 3.4. System ocen i wynagrodzeń w firmie XYZ .....62
- 3.5. Ocena systemu zarządzania zasobami ludzkimi w XYZ..... 65

|                           |           |
|---------------------------|-----------|
| <b>Zakończenie .....</b>  | <b>68</b> |
| <b>Bibliografia .....</b> | <b>69</b> |
| <b>Spis tabel .....</b>   | <b>72</b> |
| <b>Spis rysunków.....</b> | <b>73</b> |
| <b>Załączniki .....</b>   | <b>74</b> |