

Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie X w sytuacji pandemii i pracy zdalnej

Wstęp.....2

Rozdział I

ZZL – ujęcie teoretyczne

1.1. Pojęcie i istota ZZL4

1.2. Podstawowe modele związane z zarządzaniem pracownikami.....
7

1.3. Ewolucja modelu ZZL10

1.4. Kapitał ludzki jako element strategii zarządzania
organizacją12

Rozdział II

**Podstawowe instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi w
przedsiębiorstwie**

2.1. Planowanie zatrudnienia i rekrutacja18

2.2. Metody zarządzania i budowania zespołu..... 21

2.3. Motywowanie i rozwój pracowników24

2.4. Tworzenie ergonomicznych warunków pracy..... 28

2.5. Ryzyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi31

Rozdział III

Praca zdalna i jej charakterystyka

3.1. Podstawy prawne pracy zdalnej..... 34

3.2. Modele pracy zdalnej związane z pandemią..... 39

3.3. Wyzwania i efektywność pracy zdalnej43

Rozdział IV

Analiza pracy zdalnej przedsiębiorstwa XYZ

4.1. Prezentacja przedsiębiorstwa	46
4.2. Analiza danych.....	49
4.3. Wnioski z badań.....	60

Zakończenie	62
--------------------------	-----------

Bibliografia.....	64
--------------------------	-----------

Spis tabel, wykresów, rysunków	67
---	-----------

Ankieta	69
----------------------	-----------