

# **Zarządzanie zasobami ludzkimi w Urzędzie Gminy będącą jednostką budżetową m.st. Warszawy.**

**Wstęp.....2**

## **Rozdział I.**

Pojęcie i teoretyczne przedstawienie zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

1.1. Definicja zarządzania zasobami ludzkimi.....4

1.2. Rodzaje zarządzania zasobami ludzkimi.....6

1.3. Modele zarządzania zasobami ludzkimi.....7

1.4. Procesy zarządzania zasobami ludzkimi.....11

## **Rozdział II.**

**Zarządzanie zasobami ludzkimi i ich regulacja dotycząca jednostek budżetowych.**

2.1. Wymagania ustawy o pracownikach samorządowych a kwestia doboru personelu.....13

2.2. Możliwości nawiązywania stosunku pracy w jednostce budżetowej.....15

2.3. Rozwiązywanie stosunku pracy w jednostce budżetowej.....19

2.4. Sposoby ustalania wynagrodzenia pracowników oraz ich ocena i nagroda za pracę.....22

## **Rozdział III.**

**Zarządzanie zasobami ludzkimi w Urzędzie Dzielnicy XYZ.**

3.1. Schemat organizacyjny Urzędu Dzielnicy i charakterystyka działalności urzędu.....29

3.2. Szkolenie i rozwój zawodowy.....32

3.3. Rodzaje wykonywanych zadań oraz pełny zakres działalności.....34

3.4. Zatrudnienie pracowników i charakterystyka stanowisk  
pracowniczych.....36

**Zakończenie..... 42**

**Bibliografia..... 43**

**Spis schematów..... 46**

**Spis tabel.....46**

**Spis wykresów..... 46**