

Zarządzanie zasobami ludzkimi w Urzędzie XYZ

Wstęp

Rozdział 1

Istota zarządzania zasobami ludzkimi

- 1.1. Definicja i geneza zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.2. Funkcje i cele zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.3. Techniki i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.4. Współczesne trudności w zarządzaniu zasobami ludzkimi

Rozdział 2

Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi w Urzędzie powiatu sierpeckiego

- 2.1. Przedstawienie Urzędu powiatu sierpeckiego
- 2.2. Zatrudnienie w Urzędzie powiatu sierpeckiego
- 2.3. Ogólny system zarządzania zasobami ludzkimi Urzędu powiatu sierpeckiego
- 2.4. Obserwowalne trudności zarządzania zasobami ludzkimi

Rozdział 3

Badania własne na temat: 'Znaczenie stosowanego zarządzania zasobami ludzkimi w motywacji do pracy na przykładzie pracowników Urzędu powiatu sierpeckiego'

- 3.1. Metodyka badań
- 3.2. Przedstawienie respondentów
- 3.3. Wyniki badań
- 3.4. Wnioski z badań

Rozdział 4

Propozycje własne zmiany zarządzania zasobami ludzkimi celem

podniesienia motywacji pracowników na przykładzie pracowników Urzedu powiatu sierpeckiego

4.1. Zmiana systemu motywacyjnego

4.2. Wdrozenie programu szkolen

4.3. Skonstruowanie przejrzystych sciezek awansu

4.4. Przewidywane bariery i skutki wdrozenia proponowanych
zmian

Zakonczenie

Literatura

Spis rysunków

Spis tabel

Zalacznik