

# **Zarządzanie zespołami ludzi w środowisku wielokulturowym**

## **Wstęp.....3**

## **Rozdział 1**

Funkcje kierownika i jego znaczenie w organizacji

1.1 Proces kierowania organizacją..... 5

1.2 Zadania i obowiązki kadry kierowniczej w kontekście zarządzania ludźmi .....8

1.3 Pożądane umiejętności menedżera .....12

1.4. Efektywne zarządzanie zespołem pracowników .....16

## **Rozdział 2**

### **Style kierowania w przedsiębiorstwie**

2.1. Pojęcie stylów kierowania .....18

2.2 Przegląd i charakterystyka stylów kierowania .....19

2.2.1 Klasyczne podejście do zarządzania..... 19

2.2.2 Teleologiczne style zarządzania..... 21

2.2.3 Pozostałe style zarządzania .....22

2.3. Kobiety a męski styl kierowania .....26

2.4 Ocena kształtowania się zachowań pracowników pod wpływem różnych stylów kierowania .....28

## **Rozdział 3**

### **Istota różnic kulturowych w zarządzaniu zespołem**

3.1 Specyfikacja zarządzania personelem w organizacji zróżnicowanej kulturowo..... 29

3.2.Istota zarządzania międzykulturowego .....30

3.3.Modele zarządzania międzykulturowego .....32

3.4. Determinanty zarządzania międzykulturowego .....36

**Zakończenie .....38**

**Bibliografia .....40**

|                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| <b>Spis tabel i rysunków .....</b> | <b>42</b> |
|------------------------------------|-----------|