

Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na przykładzie firmy

Wstęp..... 4

Rozdział I

Podstawy Zarządzania Zasobami Ludzkimi

1.1. Istota, geneza i cechy Zarządzania Zasobami Ludzkimi..... 5

1.2. Modele Zarządzania Zasobami Ludzkimi..... 8

1.3. Charakterystyka podstawowych elementów systemu Zarządzania Zasobami Ludzkimi..... 10

1.3.1. Dobór pracowników11

1.3.2. Motywowanie do pracy13

1.3.3. Oceny pracownicze16

1.3.4. Rozwój pracowników21

1.4. Kultura organizacyjna i jej rola w Zarządzaniu Zasobami Ludzkimi..... 23

Rozdział II

Wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania ZZL w ZGK

2.1. Historia, przedmiot działalności, organizacja firmy i nazwa firmy..... 28

2.2. Organizacja działalności ZGK.....30

2.3. Poziom i struktura zatrudnienia w latach 2006 – 201236

2.4. Podstawowe wyniki działalności ZGK41

Rozdział III

Wybrane problemy Zarządzania Zasobami Ludzkimi w ZGK

3.1. Dobór pracowników45

3.2. Motywowanie przez wynagrodzenia..... 50

3.3. Oceny pracownicze.....55

3.4. Rozwój pracowników60

Zakończenie.....64

Bibliografia