

Zatrudnianie niepełnosprawnych

osób

Wstęp.....3

Rozdział 1

Niepełnosprawność

1.1 Definicja niepełnosprawności.....5

1.2 Rodzaje i przyczyny niepełnosprawności.....12

1.3 Ograniczenia osób niepełnosprawnych i rehabilitacja społeczna.....17

Rozdział 2

Rozwiązania organizacyjno-prawne dot. zatrudniania

2.1 Rynek pracy chronionej i szkolenia zawodowe dla osób niepełnosprawnych.....25

2.2 Zatrudnienie socjalne i zatrudnienie w spółdzielniach socjalnych.....27

2.3 Wsparcie instytucjonalne i rola asystenta w osoby niepełnosprawnej w zaspokajaniu jej potrzeb.....30

Rozdział 3

Osobiste uprawnienia pracowników niepełnosprawnych

3.1 Aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych, problemy i wyzwania.....45

3.2 Uprawnienia osób niepełnosprawnych na rynku pracy.....59

3.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych i jej etapy.....63

Zakończenie.....65

Bibliografia.....66

Akty prawne.....69

Publikacje elektroniczne.....69

Opis zawartości pracy:

Głównym celem pracy jest zapoznanie czytelnika z możliwościami osoby niepełnosprawnej na dzisiejszym rynku pracy, stosunek pracodawcy do tych osób oraz zaznajomienie odbiorcy z funkcjonowaniem zakładów chronionych.

Rozdział pierwszy poświęcony jest próbie zdefiniowania pojęcia niepełnosprawności. W celu jak najlepszego zrozumienia jej istoty omówiono rodzaje i przyczyny niepełnosprawności oraz wpływ jaki wywiera na aktywne życie społeczne i zawodowe. Przedstawiono również ograniczenia i bariery na jakie napotykają osoby niepełnosprawne na rynku pracy.

W rozdziale drugim przedstawiono rozwiązania organizacyjno – prawne zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Poza instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w Polsce zarówno rządowymi, jak i społecznymi .Omówiono również różne formy zatrudniania osób niepełnosprawnych m.in. zakłady pracy chronionej, spółdzielnie socjalne, a także szkolenia zawodowe.

Rozdział trzeci poświęcony jest problemowi aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Poruszono niezwykle istotny temat, jakim jest pomoc osobom niepełnosprawnym w zdobywaniu i podnoszeniu kwalifikacji, dzięki którym ich szanse na rynku pracy będą większe. Opisano także uprawnienia oraz etapy udzielania pomocy osobom niepełnosprawnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych.

Podczas pisania pracy korzystano z literatury polskich autorów zajmujących się problematyką zatrudnienia osób niepełnosprawnych

m. in. J Zarzecznego, G. Ciury,I. Hebdy-Czaplickiej, M.

Garbat, D. Becker-Pestki, H. Ochonczenko, K. Smoczyńskiej.
Celem przybliżenia problematyki zatrudniania osób niepełnosprawnych, konieczne było zapoznanie się z przepisami prawa polskiego, jak również międzynarodowego, a zwłaszcza z Konwencją ONZ o Prawach Osób Niepełnosprawnych.