

Zatrudnienie w instytucjach administracji publicznej w polsce – szanse rozwoju kariery na przykładzie wydziału realizacji umów międzynarodowych ZUS w Warszawie

Wstęp.....3

Rozdział I

Zakład Ubezpieczeń Społecznych – charakterystyka i cechy szczególne w stosunku do innych pracodawców

1. Charakterystyka Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jako instytucji administracji publicznej..... 6
2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych jako pracodawca14
3. Porównanie zatrudnienia w administracji publicznej i administracji prywatnej16

Rozdział II

Kariera zawodowa osób zatrudnionych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych względem wybranych instytucji – perspektywa porównawcza

1. Zatrudnienie w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych – cechy charakterystyczne i możliwości rozwoju kariery..... 24
 - 1.1. Zasady wynagrodzeń w ZUS28
2. Dane statystyczne dotyczące zatrudnienia w sektorze

administracji publicznej i sektorze prywatnym.....	28
3. Rozwój zawodowy pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	35

Rozdział III

Metodologia przeprowadzonych badań własnych

1. Cel i przedmiot badań własnych.....	43
2. Problemy i hipotezy badawcze.....	44
3. Metodyka przeprowadzonych badań własnych.....	45

Rozdział IV

Rozwój kariery w administracji publicznej na przykładzie pracowników wydziału realizacji umów międzynarodowych w ZUS-IE

1. Opis terenu badań	47
2. Charakterystyka badanej populacji	47
3. Analiza wyników badania własnego	49

Podsumowanie	62
--------------------	----

Bibliografia	64
--------------------	----

Wykaz tabel, wykresów i rysunków.....	68
---------------------------------------	----

Aneks	70
-------------	----