

Znaczenie i konsekwencje stosowania elastycznych form zatrudnienia w przedsiębiorstwie

Wstęp4

Rozdział 1.

Rynek pracy a elastyczność

- 1.1. Rynek pracy7
- 1.2. Koncepcje elastyczności..... 11
- 1.3. Rodzaje elastyczności15
- 1.4. Elastyczność rynku pracy17
- 1.5. Elastyczność w pracy i życiu pozazawodowym22
 - 1.5.1. Flexicurity23
 - 1.5.2. Work life balance..... 27

Rozdział 2.

Charakterystyka najbardziej popularnych form elastycznego zatrudnienia

- 2.1. Elastyczne formy zatrudnienia31
 - 2.1.1. Telepraca33
 - 2.1.2. Umowa na zastępstwo35
 - 2.1.3 Leasing pracowniczy37
 - 2.1.4 Umowy cywilnoprawne39
 - 2.1.5. Kontraktowanie pracy42
 - 2.1.6. Praca na czas określony44
 - 2.1.7. Samozatrudnienie..... 45
 - 2.1.8 Praca na wezwanie48
- 2.2 Elastyczny czas pracy49
 - 2.2.1 Zatrudnienie w niepełnym wymiarze godzin..... 50

2.2.2 Indywidualny rozkład czasu pracy.....	53
2.2.3. Ruchomy czas pracy	54
2.2.4 Dzielenie pracy	55
2.2.5 Elastyczna granica wieku emerytalnego	57

Rozdział 3.

Ocena elastycznych form zatrudnienia – badanie własne

3.1 Opis przygotowania i realizacji badania	59
3.2 Analiza wyników badania	60
3.2.1 Przyczyny i branżowa lokalizacja zatrudnienia osób badanych.....	61
3.2.2 Ocena poziomu znajomości elastycznych form zatrudnienia przez respondentów.....	71
3.2.3 Ocena elastycznych form zatrudnienia.....	76
3.3 Wnioski z badan.....	84

Zakończenie	85
--------------------------	-----------

Bibliografia.....	87
--------------------------	-----------

Załącznik	91
------------------------	-----------

Rysunki i tabele.....	96
------------------------------	-----------