

Znaczenie szkoleń w procesie zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

Wstęp..... 6

Rozdział I

Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

- 1.1. Definicja i podział przedsiębiorstw..... 9
- 1.2. Cechy i cele przedsiębiorstw..... 13
- 1.3. Strategia rozwoju..... 18
- 1.4. Analiza strategiczna przedsiębiorstwa i jego rynku..... 26
- 1.5. Istota zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie..... 36

Rozdział II

Proces przygotowania, realizacji oraz oceny szkoleń

- 2.1. Polityka szkoleniowa przedsiębiorstwa..... 42
- 2.2. Identyfikacja potrzeb szkoleniowych..... 45
- 2.3. Metody i formy szkoleń..... 49
- 2.4. Ocena efektywności szkoleń..... 56

Rozdział III

Charakterystyka przedsiębiorstwa z kapitałem państwowym

- 3.1. Uwarunkowania prawne i zasady funkcjonowania przedsiębiorstwa z kapitałem państwowym..... 67
- 3.2. Spółka PKN Orlen S.A. 72

Rozdział IV

System szkoleń pracowniczych realizowany w wybranej firmie

- 4.1. Założenia badawcze..... 78
- 4.2. Przygotowanie i realizacja szkoleń..... 79
- 4.3. Ocena szkoleń..... 88

Zakończenie..... 94

Bibliografia..... 97