

Znaczenie zasobów ludzkich dla współczesnych organizacji na przykładzie Starostwa Powiatowego w Wadowicach

Wstęp.....3

Rozdział I

Istota i rola zarządzania zasobami ludzkimi

1.1. Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi.....5

1.2. Ewolucja w zarządzaniu zasobami ludzkimi.....10

1.3. Rola zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach.....13

1.4. Strategia organizacji, a zarządzanie zasobami ludzkimi.....14

Rozdział II

Charakterystyka wybranych systemów i elementów zarządzania zasobami ludzkimi

2.1. Kultura organizacyjna.....19

2.2. Rekrutacja i derekrutacja pracowników.....27

2.3. Budowanie zespołu.....34

2.4. Motywowanie i wynagradzanie pracowników.....38

2.5. Kształcenie i rozwój personelu.....44

2.6. Ocenianie efektów pracy.....48

Rozdział III

Diagnoza systemu zarządzania zasobami ludzkimi Starostwa Powiatowego w Wadowicach

3.1. Charakterystyka badanej instytucji.....	55
3.2. Znaczenie zasobów ludzkich dla Starostwa Powiatowego w Wadowicach	
3.2.1. Rekrutacji i derekrutacji pracowników.....	59
3.2.2. Motywowanie i wynagradzanie pracowników	64
3.2.3. Kształcenie i rozwój personelu.....	69
3.2.4. Ocenianie efektów pracy.....	71

Rozdział IV

Ocena realizacji procesu zarządzania zasobami ludzkimi w opinii pracowników Starostwa Powiatowego w Wadowicach

4.1. Cel i zakres badań.....	76
4.2. Metodologia badań.....	77
4.3. Opis badanej próby.....	78
4.4. Omówienie wyników badań.....	80
4.5. Wnioski wynikające z badań.....	101

Zakończenie.....	104
-------------------------	------------

Załącznik.....	107
-----------------------	------------

Bibliografia.....	115
--------------------------	------------